



Intézményi Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv

2012-2013

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

Tartalom

1. A közoktatás esélyegyenlősége	2
2. Az esélyegyenlőségi terv hatóköre	3
3. Általános célok, etikai elvek	3
4. Helyzetfelmérés	4
5. Konkrét célok, célkitűzések	7
6. Konkrét programok, intézkedések az egyes célcsoportok érdekében	8
7. A tanulók esélyegyenlőségének biztosításával kapcsolatos alapelvek.....	13
8. A tanulók esélyegyenlőségének biztosításával kapcsolatos intézkedések	14
9. Az egyenlő bánásmód elveinek megsértése esetén szükséges eljárás.....	16

1. A közoktatás esélyegyenlősége

Az esélyegyenlőségi terv célja, hogy a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatási helyzetét elemezze, felmérje, és az adott szervezeti keretek sajátosságaira figyelemmel meghatározza a foglalkoztatottak esélyegyenlőségének megteremtéséhez szükséges célokat, valamint az azok eléréséhez szükséges eszközöket.

Elismerve minden embernek azt a jogát, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen, a Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola az alábbi esélyegyenlőségi tervet alkotja meg.

Jelen esélyegyenlőségi terv az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 36.§-ában, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 5. és 70/A. §-ában meghatározottak alapján jött létre.

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

2. Az esélyegyenlőségi terv hatóköre

A terv szervezeti hatóköre a Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskolára terjed ki.

A terv személyi hatóköre kiterjed a terv 3., 4., 5., 6., 9. fejezetének vonatkozásában az iskola munkavállalóira, a terv 3., 7., 8., 9. fejezetének vonatkozásában az iskola tanulóira, valamint a tanulók szüleire, gondviselőire.

A terv időbeli hatálya a 2012. január 1-től 2013. december 31-ig tartó időszakra vonatkozik, a következő időszakra szóló Intézményi Közoktatási Esélyegyenlőségi Terv elfogadási határideje: 2014. január 1.

3. Általános célok, etikai elvek

A Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola a következő irányelvek betartására törekszik:

Egyenlő bánásmód, esélyegyenlőség

Célunk az, hogy iskolánkban érvényesüljön a:

- diszkriminációmentesség
- szegregációmentesség
- integráció biztosítása
- halmozottan hátrányos helyzetű tanulók oktatási és társadalmi integrációjának támogatása
- minőségi oktatáshoz történő egyenlő hozzáférés biztosítása.

Tiltunk minden közvetlen és közvetett hátrányos megkülönböztést, amely egy személy vagy csoport valós vagy vélt jellemzői (neme, faji hovatartozása, bőrszíne, nemzetisége, nemzeti vagy etnikai kisebbséghez való tartozása, anyanyelve, fogyatékosága, egészségi állapota, vallási vagy világnézeti meggyőződése, politikai vagy más véleménye, szexuális irányultsága,

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

nemi identitása, életkora, társadalmi származása) alapján hátrányos helyzetbe hoz. Tiltjuk a zaklatás, jogellenes elkülönítés és megtorlás alkalmazásának minden formáját.

Az emberi méltóság tiszteletben tartása

Iskolánk az oktatás-nevelés során tiszteletben tartja a tanulók és alkalmazottak emberi értékeit, emberi méltóságát, egyediségét.

Fontos feladatnak tekintjük a megfelelő munkahelyi légkör kialakítását, az alapvető értékek megőrzéséhez és megerősítéséhez való hozzájárulást.

Partneri kapcsolat, együttműködés

Iskolánk a foglalkoztatás keretei között a partnerség elvének érvényesítésére törekszik azzal, hogy világos, és átlátható követelményeket alakít ki a kölcsönös előnyök biztosítása mellett. Kapcsolatot alakítunk ki a szülői szervezetekkel, módszertani központokkal, szakmai szolgáltató intézetekkel.

Méltányos és rugalmas ellátás

A megkülönböztetés tilalma nem old fel minden létező egyenlőtlenséget, ezért iskolánk méltányos és rugalmas intézkedéseket dolgoz ki, melyek elősegíti a munkavállalók és a diákok pozíciójának javulását, megőrzését.

4. Helyzetfelmérés

A helyzetfelmérés adatai a 2011. évet tükrözik.

4.1. Összes dolgozói létszám (pedagógus és nem pedagógus együtt.) = 79 fő

Ebből

pedagógus = 73 fő

valamilyen fogyatékkal élő = 1 fő

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

roma származású = 0 fő

bedolgozóként foglalkoztatott = 0 fő

továbbfoglalkoztatott nyugdíjas = 3 fő

részmunkaidős = 9 fő

távmunkában foglalkoztatott = 0 fő

40 évnél idősebb, határozatlan idejű foglalkoztatottak száma: 34 fő.

50 évnél idősebb, határozatlan idejű foglalkoztatottak száma: 11 fő.

4.2. Összes női dolgozók száma (pedagógus és nem pedagógus) = 54 fő

Ebből

pedagógus = 51 fő

valamilyen fogyatékkal élő = 0 fő

roma származású = 0 fő

bedolgozóként foglalkoztatott = 0 fő

továbbfoglalkoztatott nyugdíjas = 2 fő

részmunkaidős = 5 fő

távmunkában foglalkoztatott = 0 fő

4.3. Gyesről, gyedről visszatért az elmúlt 5 évben = 2 fő

4.4. Gyesről, gyedről tér vissza a következő öt évben = 6 fő

4.5. Vezetőségi tagok száma (törvény szerint ig, igh. gyak.vez.) = 5 fő

Ebből: a nők száma = 2 fő, az 50 év felettiak száma: 1 fő.

4.6. Akadálymentesített épület és a mentesítés jellege

Az intézmény bejárata akadálymentesített, a földszinten egy akadálymentesített mellékhelyiség található. Az emeletek mozgássérültek számára nem megközelíthetőek.

4.7. Ellátott esélyegyenlőségi feladatok

- az info-kommunikációs és az informatikai akadálymentesítés részben megoldott
- a foglalkoztatás területén az elmúlt öt évben iskolánk nem követett el jogsértést
- rugalmas munkaidő szervezéssel, csúsztathatott munkakezdéssel élhetnek az arra igényt tartók (kisgyermekesek, bejárók)

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

- a dolgozók továbbképzéséhez munkaidő kedvezményt biztosítunk
- a GYES-en, GYED-en levő munkatársakkal való kapcsolattartás szervezett, dokumentált
- egészségvédelmi és kulturális programokat szervezünk munkavállalóinknak. (Vöröskeresztes nap, ingyenes szűrések, színház, opera, kirándulás, sportnap)
- a bérezés, illetve a speciális juttatások terén indokolatlan megkülönböztetés nem tapasztalható, az „egyenlő munkáért-egyenlő bért” elvét alkalmazzuk
- esélyegyenlőségi feladatokat lát el a nevelési igazgatóhelyettes
- a fogyatékkal élő tanulókkal való speciális gondoskodás és a hátrányos helyzetű csoportokkal való foglalkozás több mint másfél évtizedes múltra tekint vissza intézményünkben.

4.8. Tanulói létszám adatok:

tanév	tanulói létszám	lány	sajátos nevelési igényű tanuló	hátrányos helyzetű tanulók száma	halmozottan hátrányos helyzetű tanulók száma
2006/2007	634	82	54	10	6
2007/2008	672	80	54	17	9
2008/2009	664	76	64	20	1
2009/2010	659	70	69	28	2
2010/2011	709	66	67	44	0
2011/2012	691	67	62	31	1

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

Sajátos nevelési igényű tanulók sérültség szerinti megoszlása:

Hány fogyatékos tanuló tanul az iskolában?	látássérült	hallássérült	mozgássérült	dyslexiás, dysgráphiás, dyscalculiás	értelmi fogyatékos (tanulásban akadályozott)	összesen
2006/2007	8	9	33	4	0	54
2007/2008	11	7	30	6	0	54
2008/2009	16	7	34	7	0	64
2009/2010	15	10	32	12	0	69
2010/2011	16	11	25	14	1	67
2011/2012	12	7	23	17	3	62

5. Konkrét célok, célkitűzések

5.1. Szakmai-pedagógiai terület célkitűzései

- a módszertani központokkal való együttműködésünk elmélyítése
- az utazó gyógypedagógusi feladatellátás bővítése
- szülő-iskola kapcsolatok ápolása
- az integráció feltételrendszerének bővítése, integrációs támogatás igénybe vétele
- az iskolai táborokban az SNI-s és a HHH tanulók részvételének támogatása
- a pedagógus továbbképzés fejlesztése, kiterjesztve az újonnan belépő kollégákra
- a pedagógus továbbképzési tervekben az SNI tanulóakra koncentrált fejlesztő képzések támogatása
- a tehetséggondozás érdekében az országos tanulmányi versenyeken való részvétel elősegítésének kidolgozása
- az egyenlő bánásmód betartása és az esélyegyenlőség elősegítése érdekében a munkaügyi folyamatok szabályozása
- a munkakörülmények javítása, különös tekintettel a 40 év feletti és fogyatékos munkavállalók helyzetének javítására

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

- a képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés elősegítése
- a nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítése
- a családos munkavállalók számára biztosított kedvezmények kiterjesztése.

5.2. Tárgyi feltételrendszer biztosításának célkitűzései

- az akadálymentesítés teljes körűségének biztosítása
- a speciális felszerelések beszerzésének további folytatása
- az elhasznált, elvavult eszközök folyamatos cseréje.

6. Konkrét programok, intézkedések az egyes célcsoportok érdekében

6.1. Az esélyegyenlőség érdekében esélyegyenlőségi felelős működése

Az iskola igazgatója a konkrét programok, intézkedések során egyeztet a Petrik TISZK gazdaági Szervezet vezetésével. Tájékozik a lebonyolítás lehetőségeiről, gazdasági háttéréről. Kiemelten képviseli a munkavállalók érdekeit az esélyegyenlőség érvényesülése érdekében.

Az esélyegyenlőségi felelős feladata során koordinálja a következő folyamatokat: az esélyegyenlőségi terv teljesülésének vizsgálata, beszámoló készítése, a következő időszakra vonatkozó esélyegyenlőségi terv előkészítése, munkáltatóval és a munkavállalói érdekképviselőkkel való egyeztetése.

Felelős: igazgató

Az egyeztetett javaslat benyújtási határideje: 2013. december 1.

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

6.2. Az egyenlő bánásmód betartásának elősegítése érdekében eljárásrendek megerősítése a munkaerő-gazdálkodás területén

Az intézményvezető az álláshirdetések megfogalmazásakor és a munkavállalók kiválasztásánál kor, nem, nemzetiség, családi és egészségügyi állapot szempontjából nem tesz különbséget. Ennek érdekében az álláshirdetések megjelentetéséhez az esélyegyenlőségi felelős egyetértését kéri. A munkaerő-felvétel során az adott munkához szükséges készségekre, képességekre, jártasságokra és tapasztalatokra helyezi a hangsúlyt. A jelöltek kiválasztásánál ugyanolyan fontos szempontnak tekinti a hosszú szakmai, gyakorlati munkatapasztalatokat és az ezen alapuló megbízhatóságot, mint a többi készség és képesség figyelembevételét. A felvételi interjú során célzottan nem tesznek fel kérdést a jelentkező életkorára (kivétel a munkatapasztalat felmérésére, irányuló kérdés), betegségére, fogyatékosságára (kivétel a munkakör betöltéséhez szükséges készségekre, képességekre vonatkozó kérdés), családi állapotára, szexuális orientációjára, vallási, etnikai hovatartozására, világnézetére vonatkozóan. A munkaerő-felvételi eljárásban résztvevőkről az intézmény nyilvántartást vezet.

Felelős: igazgató

Határidő: folyamatos

6.3. Munkakörülmények javítása, különös tekintettel az 50 év feletti és fogyatékkal élő munkavállalók helyzetének javítására

Az intézményvezetés a munkakörülményeket úgy alakítja, hogy az folyamatosan elősegítse az idősebb korúak, fogyatékkal élők fizikai és szellemi képességeinek maximális kiteljesedését, az öregedéssel együtt járó változások ellensúlyozását.

Ennek érdekében felülvizsgálja az 50 év feletti munkát végző munkavállalók munkakörülményeit, és szükséges esetben javaslatot tesz változtatásokra.

Kedvezményezettek köre: 50 év feletti munkavállalók

Felelős: esélyegyenlőségi felelős

Költségvállaló: munkáltató

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

Határidő: folyamatos

A munkavállalók jó egészségi állapotának, biztonságának és jó közérzetének megtartására érdekében a Petrik TISZK gazdasági Szervezettel egyeztetve, a költségvetési lehetőségek mentén prevenciós szűrővizsgálatokat szervez önkéntes részvétellel a legtipikusabb betegségekre való figyelemmel (pl. szemészet, vérnyomásmérés, cukorbetegség szűrés).

Kedvezményezettek köre: 40 év feletti munkavállalók

Felelős: esélyegyenlőségi felelős

Költségvállaló: munkáltató

Határidő: folyamatos

6.4. A képzési programokhoz való egyenlő hozzáférés elősegítése

A szakképzett és munkaerő számának növelése érdekében az iskola biztosítja az egész életen át tartó tanulás lehetőségét minden munkavállaló számára.

Ennek érdekében a munkakör ellátását segítő, valamint a szakmai előmenetelhez hozzájáruló képzésekben való részvétel engedélyezése kortól, nemtől, családi és egészségügyi állapottól függetlenül történik. A munkavállaló tanulási, továbbképzési és fejlődési igényeit folyamatosan átvizsgálja, azokat a munkavállaló érdekeivel összehangolja. Ennek érdekében a munkáltató minden évben képzési tervet készít, amelyben külön hangsúlyt fektet a hátrányos helyzetű munkavállalók képzésére.

Kedvezményezettek köre: minden munkavállaló

Felelős: igazgató

Költségvállaló: munkáltató

Határidő: minden év március 15.

6.5. A nyugdíjas korba való átmenet megkönnyítése

Iskolánk olyan megoldások kidolgozására törekszik, amelyek a munkáltató és a munkavállaló érdekeit egyaránt figyelembe veszik, amelyek során a munkavállaló a nyugdíjba vonulást

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

megelőző években felkészülhet a nyugdíjazására, a nyugdíjas életformára, az aktív nyugdíjas évekre. Ennek érdekében egyénre szabottan tájékoztató programokat szervez.

Kedvezményezettek köre: nyugdíjazási korhoz közel álló munkavállalók

Felelős: igazgató

Határidő: folyamatos

A nyugdíjazás előtt álló idősebb munkavállalók szakmai képességét és tapasztalatát maximálisan felhasználja. Az intézményvezető a nyugdíj előtt álló munkavállalók munkaidejét azok beleegyezése nélkül nem csökkenti.

Kedvezményezettek köre: a vonatkozó nyugdíjkorhatárnál legfeljebb 5 évvel fiatalabb munkavállalók

Felelős: igazgató

Határidő: folyamatos

A korengedményes nyugdíjazás egyénre és munkáltatóra gyakorolt hatását annak alkalmazása előtt megvizsgálja.

Kedvezményezettek köre: a vonatkozó nyugdíjkorhatárnál legfeljebb 5 évvel fiatalabb munkavállalók.

Felelős: igazgató

Határidő: folyamatos

6.6. A családos munkavállalók számára biztosított kedvezmények kiterjesztése

A családi kötelezettségekkel rendelkező munkáltatók nyilvántartása céljából, a kedvezmények kihasználhatósága érdekében az iskola vezeti a „Nyilatkozat az eltartott gyermekek számáról” nyomtatványt. A munkáltató vállalja, hogy a Petrik TISZK gazdasági Szervezettel egyeztetve, a költségvetési lehetőségek mentén, az intézmény anyagi lehetőségeinek figyelembe vételével beiskolázási támogatást biztosít, melynek mértéke minden évben meghatározásra kerül.

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

Az intézmény anyasági szabadságot, valamint rendkívüli szabadságot biztosít rendkívüli családi események (gyermekszületés, gyermek ballagása stb.) esetén a rendes szabadságkeret terhére.

A gyermekes munkavállaló munkaidő beosztásánál figyelembe veszi a gyermekgondozó és oktatási intézmények nyitva tartását.

A vezetőség biztosítja a túlóra választhatóságát, és azt, hogy azok, akik ezt elutasítják, nem szenvednek hátrányt.

Kedvezményezettek köre: gyermekes munkavállalók

Felelős: igazgató

Költségvállaló: munkáltató

Határidő: folyamatos

6.7. A női munkavállalókra vonatkozó különös rendelkezések

Az intézményvezetés fellép a munkahelyi szexuális zaklatás bármely formája ellen. Segíti a női munkavállalók GYES-ről, GYED-ről való visszatérését. Elősegíti a női munkavállalók családi szerepének és munkahelyi kötelezettségének összeegyeztetését. Lehetőség szerint bővíti a rugalmas munkaidőt lehetővé tevő munkaköröket és munkaszervezési formákat (részmunkaidős foglalkoztatás).

Kedvezményezettek köre: női munkavállalók

Felelős: igazgató

Költségvállaló: munkáltató

Határidő: folyamatos

6.8. Esélyegyenlőség biztosítása a juttatások területén

A munkáltató vállalja, hogy a Petrik TISZK gazdasági Szervezettel egyeztetve, a költségvetési lehetőségek mentén az adott juttatások – pl. étkezési hozzájárulás, bankszámlavezetéshez hozzájárulás – minden munkavállalót azonos mértékben megillessenek.

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

Kedvezményezettek köre: részmunkaidős és határozott idejű szerződéses munkavállalók
Utazási hozzájárulást nyújt a más településről naponta bejárók részére.

Felelős: igazgató

Költségvállaló: munkáltató

Határidő: folyamatos

6.9. Belépő munkavállalók esélyegyenlőségét szolgáló programok

A munkáltató fontosnak tartja a belépő munkavállaló időben történő informálását az intézmény működéséről. Ennek érdekében mentorrendszert működtet, szervezett keretekben ismerteti az intézményi munkafolyamatok fontosabb szabályzóit. Az igazgató-helyettesek irányítási területeikhez igazodva tájékoztatják a belépőket az iskolai szokásokról, hagyományokról.

Kedvezményezettek köre: belépő munkavállalók

Felelős: igazgató-helyettesek

Határidő: tanév első hónapja

6.10. A pályakezdő munkavállalók esélyegyenlőségét szolgáló irányelvek

A „Gyakornoki Szabályzat” részletesen bemutatja a támogatott intézményi folyamatokat.

7. A tanulók esélyegyenlőségének biztosításával kapcsolatos alapelvek

A Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola a következő irányelveket tartja alapvetőnek.

7.1. A tanulók bárminemű, különösen nemük, koruk, családi állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük miatti hátrányos megkülönböztetésétől való tartózkodás.

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

- 7.2. A hátrányos megkülönböztetés minden eszközzel való megelőzése és megakadályozása, kivéve az oktatás jellegéből vagy természetéből egyértelműen következő, szükséges megkülönböztetés eseteit.
- 7.3. A felvételi eljárás, tanév alatti értékelés, vizsga során az adott szakma, illetve tárgy elsajátításához szükséges készségek, képességek, jártasságok, tárgyi tudás minősítése az egyedüli szempont.
- 7.4. Befogadó, diszkrimináció-mentes légkör biztosítása a tanulók számára.
- 7.5. A tanulók emberi értékeit, méltóságát, egyediségének tiszteletben tartása az oktatás során.

8. A tanulók esélyegyenlőségének biztosításával kapcsolatos intézkedések

- 8.1. Az iskola elősegíti a Főváros közoktatási esélyegyenlőségi programjának a teljesülését.

Felelős: igazgató

Határidő: folyamatos

- 8.2. Különös figyelemmel kíséri a hátrányos helyzetű csoportokba tartozó tanulók helyzetét, folyamatosan kapcsolatot tart, együttműködik a szociális és gyermekjóléti ellátások tekintetében illetékességgel és hatáskörrel bíró intézményekkel, szervezetekkel, részt vesz a gyermekvédelmi jelzőrendszer működtetésében.

Felelős: nevelési igazgatóhelyettes

Határidő: folyamatos

- 8.3. Az intézményvezető folyamatosan jelzi a fenntartó felé az intézmény elérését nehezítő esetleges körülményeket, különös tekintettel a közutak akadálymentességével és a helyi tömegközlekedéssel kapcsolatos problémákra.

Felelős: igazgató

Határidő: folyamatos

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

8.4. Az iskola vállalja, hogy hátrányos helyzetű fiatalok oktatásból való lemorzsolódásának megelőzése érdekében szakmai-módszertani továbbképzésben részesíti alkalmazottait.

Felelős: igazgató

Határidő: folyamatos

A sajátos nevelési igényű tanulók oktatási esélyegyenlőségét megerősítő speciális intézkedések

8.5. Az iskola a fizikai és info-kommunikációs akadálymentesítés előmozdításával, a szükséges eszközök, felszerelések folyamatos beszerzésével segítik elő az SNI tanulók képzésekbe való bekapcsolódását, képzésnek folyamatát.

Felelős: gyakorlati oktatásvezető

Határidő: folyamatos

8.6. Az iskola internetes-felületéhez, hivatalos internetes oldalához akadálymentesített és vakbarát verziót működtet.

Felelős: rendszergazda

Határidő: folyamatos.

8.7. Az oktatási célra szolgáló infrastruktúra akadálymentességi szempontoknak való megfelelését folyamatosan fejlesztik, a fenntartó jóváhagyásával forrásokat kutatnak fel.

Felelős: igazgató

Határidő: folyamatos

8.8. Az info-kommunikációs szempontból akadálymentes számítógépeken a tanulók, tanórán kívüli keretében részt vehetnek korrepetáláson, ingyenesen ismerkedhetnek az internettel.

Felelős: gyakorlati oktatásvezető

Határidő: folyamatos

8.9. Az iskola a sport-és szabadidős programok szervezésénél kiemelten figyelembe veszi a fizikailag akadályozott tanulók igényeit.

Felelős: nevelési igazgatóhelyettes

Határidő: folyamatos

9. Az egyenlő bánásmód elveinek megsértése esetén szükséges eljárás

9.1. A munkavállalók esélyegyenlőségének megsértésével, a panasztétellel kapcsolatos eljárás

Az iskola független szakértőt bíz meg az esélyegyenlőségi közvetítői tevékenység ellátására (továbbiakban: közvetítő). Az egyenlő bánásmód megsértése, a zaklatás, jogellenes elkülönítés, megtorlás előfordulása esetén a munkavállaló fordulhat. A közvetítő a panaszt anonim módon az esélyegyenlőségi felelős véleményezésével együtt a munkáltató elé tárja 7 napon belül. A panasz munkáltatóhoz való benyújtásától számítva az ügy megoldásáig, de legfeljebb hét napig a kifogásolt munkáltatói intézkedés végrehajtása nem lehetséges. Amennyiben a résztvevők nem tudnak megegyezni, közvetítőt vonhatnak be az eljárásba, ennek költségviseléséről egyedi megállapodást kell kötni. Az eljárás eredményéről a munkavállalót a közvetítő tájékoztatja. Amennyiben így sem sikeres az ügy megoldása, a munkavállaló az Egyenlő Bánásmód Hatóságához, valamint a területileg illetékes munkaügyi bírósághoz fordulhat panaszával. A közvetítő tájékoztatja az esetekről a felettes regionális szervet (például az Ágazati Párbeszéd Bizottságot).

9.2. A tanulók esélyegyenlőségének monitorozásával és a panasztétellel kapcsolatos intézkedések

Az iskola belső esélyegyenlőségi monitoring rendszert és szülői/gondviselői panasztételi mechanizmust működtet. A belső monitoring rendszerben rögzíti a hátrányos helyzetű tanulók helyzetét érintő főbb változásokat, kiemelten vizsgálja a program végrehajtását, illetve a megvalósított intézményi programok hatását, eredményeit a hátrányos helyzetű tanulók vonatkozásában.

Lehetőséget biztosít a szülők, illetve a gondviselők részére az iskolai esélyegyenlőség megsértésével kapcsolatos panasztételre. Minden szülői, gondviselői panaszt kivizsgál, a panaszt és a vizsgálat eredményét írásban rögzíti. Tájékoztatja a fenntartót az esélyegyenlőség megsértésével kapcsolatos minden panasztételről, a panasztételi eljárás lefolytatásába és

Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola

Esélyegyenlőségi terv 2012-2013

vizsgálat eredményének megállapításába a fenntartók képviselőjét és a panasztevő felet bevonja. A panasztételi eljárás lefolytatásáért és az eljárás eredményéből következő döntések végrehajtásáért az intézményvezető felel.

A panasztételi eljárás eredményével szemben a panasztevő ellenvéleményt fogalmazhat meg, melyet rögzíteni és a döntéshez csatolni kell. A panasztételi eljárás eredményétől függetlenül a szülő/gondviselő hatósági (Egyenlő Bánásmód Hatósága) eljárást kezdeményezhet, amelyhez az intézmény a panasztételei eljárás dokumentációját biztosítja.

Az intézmény biztosítja és évente megvizsgálja, hogy stratégiai dokumentumaiba beépüljenek és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó kötelezettségek és célkitűzések.

Folyamatosan értékeli és beépíti az éves monitoring során szerzett információkat, tapasztalatokat stratégiai programjaiba.

Az intézmény – a TISZK és annak fenntartója felé – biztosítja az esélyegyenlőségi terv megvalósításával kapcsolatos éves esélyegyenlőségi monitoringhoz kapcsolódó adat- és információszolgáltatást, illetve a TISZK fenntartója által soron kívül igényelt információkat. Kötelezettséget vállal a képzés során jelentkező, az esélyegyenlőség megsértését érintő esetek és panasztételek kivizsgálására a panasztevőnek, továbbá, ha szükséges, független szakértőnek a bevonásával. Az esélyegyenlőség megsértésének megállapítása esetén az intézmény köteles az esélyegyenlőséget sértő intézkedést, programot vagy állapotot megszüntetni.

Jelen megállapodás a törvényi előírások alapján jött létre egyrészt a Neumann János Számítástechnikai Szakközépiskola, mint munkáltató (képviselésében: Fenyvessy Gábor igazgató), másrészt a Pedagógus Szakszervezet és a Közalkalmazotti Tanács, mint a munkáltatónál képviselettel rendelkező szervezetek (képviselésében: Schmidt Vilmos titkár, Hevérné Horváth Kornélia KT elnök) között.

Budapest, 2011. december 21.

Schmidt Vilmos

PSZ szakszervezeti titkár

Hevérné Horváth Kornélia

Közalkalmazotti Tanács elnök

Fenyvessy Gábor

igazgató